

MANIFEST EN SUPORT A LES REIVINDICACIONS DEL PROFESSORAT

MEMBRES DEL CLAUSTRE DE L'INSTITUT ROCAGROSSA

Com possiblement ja sabreu hi ha convocada una vaga de professorat de 5 dies (15, 16, 17, 29 i 30) per a les següents setmanes. La situació en la que es troben els centres educatius no és la que hauria de ser i ve de lluny. Encara no s'han revertit les retallades i els incompliments de compromisos són constants. La gota que ha fet vessar el got han estat l'anunci d'un canvi profund en el currículum i la modificació del calendari escolar, totes dues decisions s'han pres de forma unilateral i sense respectar la negociació col·lectiva.

El departament, a través dels mitjans d'informació, ha desinformat sobre els motius de la vaga, i és per això que ens adrecem a vosaltres directament. El manifest que trobareu a continuació ha estat subscrit pel **97 % del professorat del centre**.

Quins són doncs els motius reals de la vaga?

1. La reversió de les retallades i el compliment de la LEC (un 6% del PIB destinat a Educació)

Les retallades del curs 2012/13 s'han consolidat i no hi ha voluntat de revertir-les, això afecta de forma directa en la nostra tasca docent ja que som menys professors, tenim menys hores d'atenció directa, s'han suprimit recursos, seguim amb unes ràtios massa altes... A més a més els últims anys els centres, i els docents, estem assumint moltes més tasques que les d'ensenyar o educar per a les que sovint ni estem preparats. És per això que també demanem més personal d'atenció directa a l'alumnat (educadors socials, psicòlegs, etc.)

2. Retirada del nou Currículum

El departament ha posat en marxa un canvi profund del Currículum sense consensuar-ho amb la comunitat educativa. El canvi implica una reducció d'hores de moltes matèries que passaran a ser «hores de gestió autònoma» que les direccions dels centres podran determinar a què es dediquen. Això obre les portes encara més a una diferenciació entre centres afectant així l'ideal d'igualtat d'oportunitats del que hauria de ser garant el sistema públic.

3. L'estabilització real del personal interí i equiparació amb FP

L'estabilització del personal interí, que representa un percentatge molt elevat de les plantilles, implica (a part de reduir la incertesa laboral) equiparar les condicions laborals dels docents i dotar de major estabilitat a les plantilles fent així molt més fàcil la continuïtat dels projectes educatius de centre.

4. La demanda d'assumpció de responsabilitats per part del Departament en la defensa del model d'immersió lingüística.

Després de la sentència que liquida de fet la immersió lingüística es demana al Departament que sigui coherent amb el que defensa públicament i que no jugui amb les direccions dels centres i els docents, deixant-nos desemparats davant la Justícia.

5. La retirada del nou calendari escolar i negociació de veritat

El nou calendari no implica una pèrdua de vacances per part dels docents. Nosaltres comencem a treballar el dia 1 de setembre. El que sí que implica és una pèrdua de temps per a planificar i preparar el curs, i ens trobarem amb un Currículum nou (amb el canvi dràstic que comporta) i sense temps de planificar el curs, cosa que acabarà revertint en la qualitat de l'ensenyament. Volem que es respecti la negociació col·lectiva.

Des dels centres educatius diem al Departament que la nostra paciència s'ha acabat, que els dos anys de pandèmia sense els recursos necessaris, sumats a les retallades de fa més de deu anys i al modus operandi d'aquesta administració, han provocat que ens mobilitzem. L'evident manca absoluta de voluntat negociadora per part del Departament d'Educació, no ens deixa cap altra sortida que la mobilització per fer la pressió suficient per revertir les retallades, frenar les ocurrencies del conseller i posar l'educació pública d'aquest país, i als seus treballadors, al lloc on toca!