



## Com funciona?

Mitjançant un **conveni de col·laboració**, s'estableix un acord entre l'empresa i el centre educatiu per tal que l'alumne realitzi part de la seva formació pràctica directament a un centre de treball.

En aquest conveni s'acorden les tasques que l'aprenent desenvoluparà durant l'estada.

El seguiment i la valoració de l'aprenent es fa de forma conjunta entre l'empresa i el Centre. A tal efecte, l'empresa assigna un tutor que es reunirà periòdicament amb un professor de l'Institut amb l'objectiu de valorar el pla d'activitats establerts.

Les hores totals d'estada a l'empresa són entre **900 i 1.000 hores**.

Més informació de l'FP Dual: [agora.xtec.cat/fpdual](http://agora.xtec.cat/fpdual)

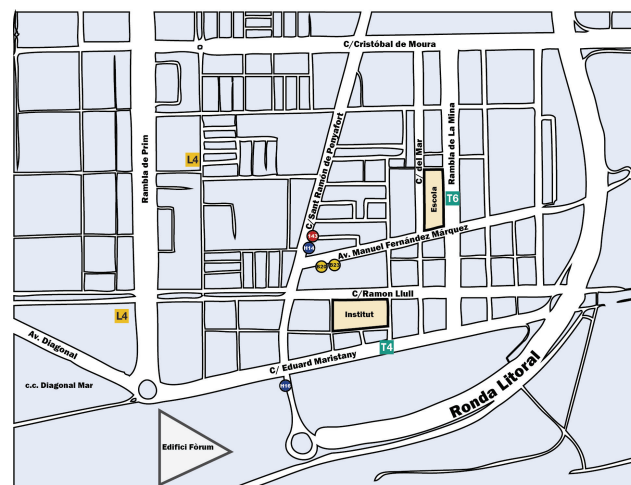
Institut  
Escola  
La Mina

**Portes obertes**  
**Visites personalitzades**  
**T. 93 381 18 16**

**Institut**  
Carrer Ramón Llull, 450-458  
08930 Sant Adrià de Besòs  
T. 93 381 18 16  
a8075384@xtec.cat

**Escola**  
Rambla de la Mina, 36  
08930 Sant Adrià de Besòs  
T. 93 462 19 13  
a8075384@xtec.cat

### Com arriba-hi



**L4** El Maresme / Fòrum  
**L4** Besòs Mar  
**T4** Campus Diagonal Besòs  
**T6** La Mina

**BUS**  
143 - H14 - B23  
H16 - V23  
B20

Instagram: @ins\_esc\_la\_mina  
@fp\_ielamina

[www.ielamina.cat](http://www.ielamina.cat)

Twitter: @InsEscLaMina

Institut  
Escola  
La Mina

FP DUAL  
Formació  
en l'empresa



# Tu els dones un futur. Els et donen el seu talent.



## Cicle Formatiu de Grau Mitjà d'Activitats Comercials

## Cicle Formatiu de Grau Mitjà Electromecànica de Vehicles Automòbils

## Cicle Formatiu de Grau Superior Transport i Logística

## Què és?

La formació DUAL combina l'aprenentatge treballant en una empresa amb la formació acadèmica al centre educatiu. Recupera el **model laboral de l'aprenent**.

Col·laboració entre els centres de formació professional i les empreses en el procés formatiu dels alumnes.

L'alumne s'incorpora a la feina amb un bagatge de coneixements adquirits, directament relacionats amb el perfil professional de l'empresa.

El centre i l'empresa pacten els continguts que l'alumne aprendrà al centre de treball ajustant-los a les necessitats i al perfil del lloc de treball que ocuparà.



## Com acull l'empresa a l'aprenent?

L'institut proposa la selecció d'alumnes que creu més adequats.

L'empresa realitza les entrevistes personals que consideri per seleccionar el candidat escollit.

Finalment i, un cop formalitzat el conveni de col·laboració, l'empresa acull l'aprenent mitjançant l'estada formativa que es desenvolupa en dues fases:

### 1a fase: integració

Relació	Durada	Calendari	Retribucions	Seguretat Social
FCT - Període de prova en pràctiques	80 / 100 hores (1 mes a 20h setmanals)	A finals del 1r curs (maig/juny)	No remunerades	Sense alta a la SS (assegurança escolar)

### 2a fase: consolidació (només si se supera satisfactòriament la 1ª fase)

Relació	Durada	Calendari	Retribucions	Seguretat Social
Opció 1 <b>BECA</b>	100 hores	A partir del final de la 1a fase i durant el segon any	Minim segons IPREM	Alta a la SS com a becari
Opció 2 <b>Contracte Formació</b>	Minim 1 any		Segons SMI	Alta a la SS com a treballador

\*En ambdós casos hi ha una bonificació del 100% en les quotes de la SS.

## Seguiment alumnat

L'empresa i l'institut realitzen conjuntament un seguiment i orientació de l'alumne per tal de garantir el seu òptim aprofitament.

Es fan reunions periòdiques per fer el seguiment i valoració de les activitats. I s'estableix un contacte mensual per fer el seguiment de les actituds personals.

Si durant el seguiment, ja sigui per manca d'assistència o per qualsevol altra causa, es considera que l'actitud de l'alumne no és l'adequada, l'empresa o el Centre poden proposar deixar temporalment o permanentment l'activitat a l'empresa.

L'avaluació de l'alumnat és responsabilitat del professorat de l'Institut en funció de les reunions de seguiment que queden reflectides en l'aplicatiu qBID.

## Beneficis empresa

- Crear una pedrera d'aprenents. En cas de necessitat de contractació de personal no cal recórrer a la selecció externa. L'empresa ha tingut un any per conèixer el treballador i valorar la seva continuïtat.
- Participació directa de l'empresa en el procés de formació.
- Contractes laborals beneficiosos. Obtenció de mà d'obra qualificada a costos assumibles. Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social.
- Augment de les competències del treballador contractat.
- Augment del rendiment laboral de la persona contractada.