

La realitat de les persones amb discapacitat a Espanya

A Espanya, les persones amb discapacitat encara s'enfronten a desigualtats que no sempre són visibles. Tot i els avanços legals i socials, barreres físiques, laborals i culturals continuen limitant la seva plena inclusió.



Dona en cadira de rodes treballant a l'oficina. Font: *Fundación ONCE* (2025).

Tenir una discapacitat significa viure amb limitacions físiques, sensorials, intel·lectuals o mentals que poden dificultar la vida quotidiana i la participació plena a la societat. Aquestes dificultats no depenen només de la persona, sinó també de l'entorn: l'accessibilitat, els serveis i les actituds socials poden facilitar o dificultar la inclusió. (*Informe Mundial Sobre La Discapacidad 2011*)

A Espanya, tot i les lleis i polítiques que busquen garantir la igualtat d'oportunitats, moltes persones amb discapacitat encara es troben amb

barreres en l'accés a l'educació, al treball i a activitats socials i culturals. Això evidencia que la discapacitat és un repte social i estructural, i no només individual. (*A-2013-12632 Real Decreto Legislativo 1/2013, De 29 De Noviembre, Por El Que Se Aprueba El Texto Refundido De La Ley General De Derechos De Las Personas Con Discapacidad Y De Su Inclusión Social.*, 2025)

Entre les barreres estructurals més rellevants destaquen la manca d'accessibilitat física en edificis, transports i serveis, així com les dificultats d'accés a la informació i a la comunicació, que impedeixen la igualtat d'oportunitats. En l'àmbit laboral, la situació és especialment preocupant: només un 35 % de les persones amb discapacitat en edat laboral estan actives al mercat de treball, i aquelles que hi accedeixen sovint ho fan en condicions menys favorables. Aquesta desigualtat es veu també en forma de bretxa salarial, ja que les persones amb discapacitat cobren menys que la resta de treballadors, fins i tot amb la mateixa formació i experiència, i sovint ocupen llocs de treball amb menor estabilitat i remuneració. (*Diari De La Discapacitat*, n.d.)

A més de les dificultats laborals, les barreres socials contribueixen a l'aïllament i la falta de participació plena en activitats socials i culturals, limitant així l'autonomia i la qualitat de vida. Aquest conjunt de factors evidencia la necessitat d'implementar polítiques públiques integrals que garanteixin l'accessibilitat universal, la igualtat d'oportunitats i la inclusió efectiva de les persones amb discapacitat. (*Persons With Disabilities in the EU - European Commission*, n.d.)

Actualment, la situació de les persones amb discapacitat a Espanya ha millorat gràcies a diferents lleis i polítiques públiques orientades a promoure la igualtat d'oportunitats i la inclusió social. Una de les normes principals és la "Ley General de Derechos de las Personas con Discapacidad", que reconeix els drets d'aquest col·lectiu i estableix mesures per evitar la discriminació (*A-2013-12632 Real Decreto Legislativo 1/2013, De 29 De Noviembre, Por El Que Se Aprueba El Texto Refundido De La Ley General De Derechos De Las Personas Con Discapacidad Y De Su Inclusión Social.*, 2025). Aquesta llei obliga, per exemple, que les empreses amb més de 50 treballadors reservin almenys un 2% dels llocs

de treball per a persones amb discapacitat i promou l'accessibilitat universal en espais públics, transports i serveis.

També és important la “Ley de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las Personas en Situación de Dependencia”, coneguda com a llei de dependència (*A-2006-21990 Ley 39/2006, De 14 De Diciembre, De Promoción De La Autonomía Personal Y Atención a Las Personas En Situación De Dependencia.*, 2025) . Aquesta normativa crea un sistema de serveis i ajudes econòmiques per a persones que necessiten suport en la vida diària, com assistència domiciliària, centres de dia o prestacions per a cuidadors.

A més, en els últims anys s'han impulsat reformes per adaptar la legislació espanyola als principis de la Organització de les Nacions Unides sobre els drets de les persones amb discapacitat, com la reforma del codi civil del 2021 que elimina el sistema de tutela i aposta per models de suport perquè les persones amb discapacitat puguin prendre decisions de manera més autònoma. (*Convention on the Rights of Persons With Disabilities (CRPD) | Division for Inclusive Social Development (DISD)*, n.d.)

Tot i que Espanya disposa de diverses lleis i polítiques inclusives, en alguns casos aquestes no es compleixen completament o no es desenvolupen amb prou recursos. Per això encara hi ha dificultats en àmbits com el treball, l'educació inclusiva o l'accessibilitat en alguns espais i serveis.

Tot i els avenços legislatius i les polítiques inclusives a Espanya, moltes mesures no es compleixen del tot o manquen recursos suficients, especialment en l'àmbit laboral i educatiu.

Per millorar la situació, es podrien aplicar algunes mesures:

- Garantir el compliment efectiu de les lleis sobre quotes laborals i accessibilitat.
- Augmentar recursos i suport als centres educatius i serveis socials per facilitar la inclusió.
- Impulsar projectes i programes concrets que fomentin l'autonomia, la participació social i la igualtat d'oportunitats de les persones amb discapacitat.

Amb aquestes propostes, Espanya podria apropar-se a una inclusió real i efectiva, tal com ja fan alguns països del nord d'Europa.

El Prat de Llobregat 19 de març de 2026.

References

- (2011, December 14). Informe mundial sobre la discapacidad 2011. Retrieved March 19, 2026, from <https://www.who.int/es/publications/i/item/9789241564182>
- A-2006-21990 Ley 39/2006, de 14 de diciembre, de Promoción de la Autonomía Personal y Atención a las personas en situación de dependencia.* (2025, December 14). BOE.es. Retrieved March 25, 2026, from <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2006-21990>
- A-2013-12632 Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.* (2025, November 29). BOE.es. Retrieved March 25, 2026, from <https://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2013-12632>
- Convention on the Rights of Persons with Disabilities (CRPD) | Division for Inclusive Social Development (DISD).* (n.d.). Social Inclusion. Retrieved March 25, 2026, from <https://social.desa.un.org/issues/disability/crpd/convention-on-the-rights-of-persons-with-disabilities-crpd>
- Diari de la Discapacitat.* (n.d.). <https://diarideladiscapacitat.cat/cocemfe-alerta-que-la-bretxa-laboral-per-a-persones-amb-discapacitat-es-mante-quasi-intacta>

(2011, December 14). Informe mundial sobre la discapacidad 2011. Retrieved March 19, 2026, from <https://www.who.int/es/publications/i/item/9789241564182>

Persons with disabilities in the EU - European Commission. (n.d.). European Commission. Retrieved March 19, 2026, from https://commission.europa.eu/strategy-and-policy/policies/justice-and-fundamental-rights/disability/persons-disabilities-eu_en