



# ESCOLA D'HOSTALERIA

FIGUERES



## La Formació Professional Dual o en alternança

La Formació Professional (FP) dual és la modalitat de formació professional en la qual l'estudiant esdevé aprenent i combina la formació en el centre educatiu amb l'activitat a l'empresa.

### Tots els cicles de grau mig i superior (2000h + 66 hores de tutoria)

El primer any l'alumne es forma al centre i a partir del 3r trimestre d'aquest, ja pot començar FCT. Durant el segon curs, compagina els estudis a l'institut amb l'estada al centre de treball. Rep una aportació econòmica o un salari (segons el tipus de contractació) i l'empresa una reducció dels costos empresarials.

L'empresa no haurà d'impartir classes teòriques, si bé té la possibilitat de fer-ho i incloure a l'aprenent dins dels seus cursos de formació contínua.

La durada de l'estada serà de 900 hores + 100 d'FCT (Aquestes últimes no seran remunerades i es realitzaran al començament de les pràctiques).

El temps total ordinari en alternança (temps a l'empresa i al centre educatiu) no superarà les 8 hores diàries ni les 40 setmanals. Per exemple, les setmanes que l'alumne ha de venir a l'institut 11 hores, en podrà realitzar 29 en el centre de treball. La resta de setmanes, 40.

Hi ha diferents possibilitats de contractació i des del Departament d'Educació es proposen dues possibles opcions:

- Qualsevol de les modalitats de contractació laboral vigents
- La beca formativa

### Beca formativa

La beca formativa no és una modalitat de contractació laboral sinó una modalitat d'estada on l'aprenent és assimilat a un treballador a efectes de Seguretat Social, i rep una aportació econòmica per fer pràctiques curriculars externes (recordem, pràctiques no laborals de caràcter formatiu). Aquesta aportació econòmica del becari és per compensar les despeses de desplaçament, manutenció, i materials d'estudi, etc (Entre 530 i 700€/mes per 40 hores/setmana. Si en fan menys, la part proporcional segons el treball efectiu fet). L'alumne/a, per tant, ha d'estar donat d'alta a la Seguretat Social, i l'empresa gaudeix de reducció de fins al 100% en les quotes a la Seguretat Social. No hi ha cap límit d'edat per a la beca.



### Contracte laboral

Qualsevol dels models de contractació laboral és vàlid per formalitzar l'estada de l'aprenent a l'empresa. Es recomana el contracte per a la formació en alternança, dissenyat específicament per a estades d'aprenents, en què es combina la feina al lloc de treball amb els aprenentatges a l'escola.

### Contracte de formació en alternança

- Durada mínima de tres mesos i màxima de dos anys.
- El temps de treball efectiu ha de ser compatible amb el temps d'estudi al centre de formació.
- Almenys 35% temps d'estudi en el primer any i 15% en el segon any.
- Retribució segons conveni col·lectiu. No pot ser inferior al 60% el primer any ni al 75% el segon d'un treballador del mateix nivell professional.
- És el contracte laboral que aporta més avantatges a l'empresa el 2022 i la millor alternativa al contracte temporal. S'aplicarà una bonificació del 100% a les assegurances socials durant tota la seva vigència.