

Avantatges de la contractació



Millor posicionament de l'empresa...

...davant els aprenents, els centres educatius i la societat en general.



Responsabilitat social corporativa

Els contractes asseguren millor la inversió formativa i el compromís de l'empresa.



Més motivació per a l'aprenent/a

L'aprenent/a forma part de l'empresa i se sent més valorat.



Regulació laboral

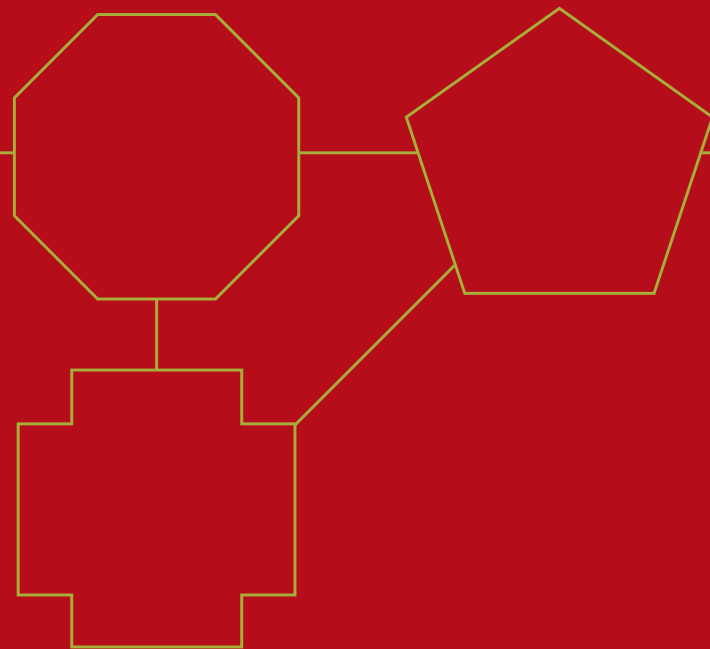
L'aprenent/a té els mateixos drets i deures que la resta de companys.

Tota la informació a:

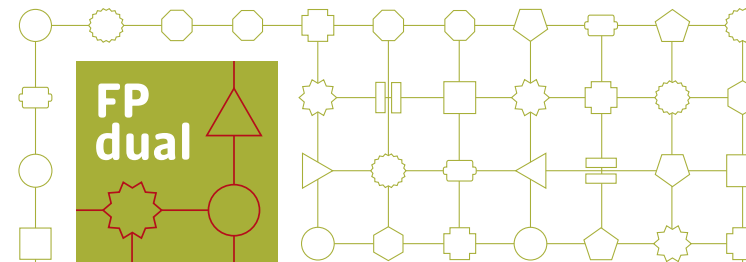
projectes.xtec.cat/fpdual

educacio.gencat.cat

queestudiar.gencat.cat



DL: B 21372-2020



La contractació: l'eina per millorar l'FP dual

Generalitat de Catalunya
Departament
d'Educació

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur

L'FP dual

La formació professional dual és una modalitat de l'FP en què l'alumne/a assoleix les competències professionals tot combinant la **formació en el centre educatiu i l'aprenentatge a l'empresa.**

Per fer les estades d'FP dual el contracte és la millor opció per a l'aprenent/a i per a l'empresa.

Com es gestiona un contracte de formació i aprenentatge d'FP dual?

PAS 0

SIGNAR UN CONVENI AMB EL CENTRE EDUCATIU
El conveni recull els termes de la col·laboració entre l'empresa i el centre educatiu.

PAS 1

SELECCIONAR L'APRENT/A
Fer el procés de selecció de l'aprenent/a, conjuntament amb el centre educatiu, i recollir les dades necessàries (calendari, horari al centre i a l'empresa, dades de l'alumne/a, etc.).

PAS 2

FER LES GESTIONS A LA TGSS¹
Sol·licitar el compte de cotització per a aprenents.

PAS 3

FER LA SOL·LICITUD AL SEPE²
Atès que el SEPE disposa d'un mes per respondre, cal fer la gestió amb un mes d'antelació.

PAS 4

PREPARAR ELS ACORDS INDIVIDUALS
El centre educatiu ha de donar d'alta l'alumne/a a la TGSS i preparar els acords individuals coincidint amb la data d'inici del contracte.

¹ TGSS: Tesoreria General de la Seguretat Social

² SEPE: Servicio Público de Empleo Estatal

Avantatges del contracte de formació i aprenentatge per a l'empresa

Reial decret 1529/2012 de 8 de novembre

Fins a 1.800 € per transformació

1.500-1.800 € de bonificació si el contracte passa a indefinit, durant tres anys

Baixos costos a la Seguretat Social

75-100 % de bonificació segons el nombre de treballadors de l'empresa

Bonificació addicional per tutoria

L'empresa pot tenir una bonificació de fins a 40 hores mensuals en concepte de tutoria

Sense límit de contractes

No hi ha limitació en el nombre de contractes per empresa (llevat que l'estableixi el conveni col·lectiu corresponent)

No exigeix devolució

No s'exigeix la devolució de les quantitats correctament bonificades en cas d'acomiadament procedent

No exigeix manteniment de plantilla

No s'exigeix el manteniment del nivell assolit amb la contractació

Formació reglada

La formació que rep el treballador/a és reglada i la proporciona el centre educatiu

Característiques del contracte de formació i aprenentatge

- Durada: entre 1 i 3 anys.
- ▲ Jornada completa entre l'escola i l'empresa.
- Retribució proporcional a les hores de treball efectives.
- Edat: dels 16 als 25 anys.
- ▼ Temps de formació que es porta a terme en el centre educatiu: com a mínim, el 25% de la jornada del contracte el 1r any, i el 15% el 2n i el 3r any.
- Sol·licitud d'autorització prèvia.

Altres modalitats

- El contracte de formació i aprenentatge no sempre s'adequa a les necessitats de l'empresa o dels alumnes.
- ▼ La formació professional dual pot tenir altres modalitats de contractació:
 - Contracte temporal (d'obra i servei, per circumstàncies de la producció, etc.).
 - Contracte indefinit.
 - Altres.