

Avantatges de la contractació



Millor posicionament de l'empresa...

...davant els aprenents, els centres educatius i la societat en general.



Responsabilitat social corporativa

Els contractes asseguren millor la inversió formativa i el compromís de l'empresa.



Més motivació per a l'aprenent/a

L'aprenent/a forma part de l'empresa i se sent més valorat.



Regulació laboral

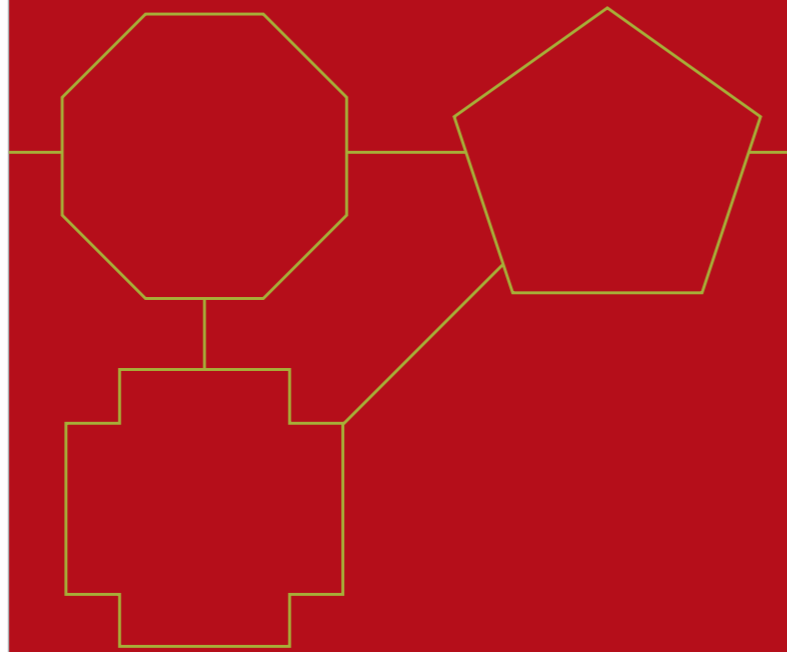
L'aprenent/a té els mateixos drets i deures que la resta de companys.

Tota la informació a:

projectes.xtec.cat/fpdual

ensenyament.gencat.cat

queestudiar.gencat.cat



La contractació: l'eina per millorar l'FP dual

L'FP dual

La formació professional dual és una modalitat de l'FP en què l'alumne/a assoleix les competències professionals tot combinant la **formació en el centre educatiu i l'aprenentatge a l'empresa.**

Per fer les estades d'FP dual el contracte és la millor opció per a l'aprenent/a i per a l'empresa.

Com es gestiona un contracte de formació i aprenentatge d'FP dual?

PAS 0

SIGNAR UN CONVENI AMB EL CENTRE EDUCATIU

El conveni recull els termes de la col·laboració entre l'empresa i el centre educatiu.

PAS 1

SELECCIONAR L'APRENT/A

Fer el procés de selecció de l'aprenent/a, conjuntament amb el centre educatiu, i recollir les dades necessàries (calendari, horari al centre i a l'empresa, dades de l'alumne/a, etc.).

PAS 2

FER LES GESTIONS A LA TGSS¹

Sol·licitar el compte de cotització per a aprenents.

PAS 3

FER LA SOL·LICITUD AL SEPE²

Atès que el SEPE disposa d'un mes per respondre, cal fer la gestió amb un mes d'antelació.

PAS 4

PREPARAR ELS ACORDS INDIVIDUALS

El centre educatiu ha de donar d'alta l'alumne/a a la TGSS i preparar els acords individuals coincidint amb la data d'inici del contracte.

¹ TGSS: Tesoreria General de la Seguretat Social

² SEPE: Servicio Público de Empleo Estatal

Avantatges del contracte de formació i aprenentatge per a l'empresa

Reial Decret 1529/2012,
de 8 de novembre



Característiques del contracte de formació i aprenentatge

- ◆ Durada: entre 1 i 3 anys.
- ▲ Jornada completa entre l'escola i l'empresa.
- ◆ Retribució proporcional a les hores de treball efectives.
- Edat: dels 16 als 25 anys.
- ▼ Temps de formació que es porta a terme en el centre educatiu: com a mínim, el 25% de la jornada del contracte el 1r any, i el 15% el 2n i el 3r any.
- Sol·licitud d'autorització prèvia.

Altres modalitats

- ◆ El contracte de formació i aprenentatge no sempre s'adequa a les necessitats de l'empresa o dels alumnes.
- ▼ La formació professional dual pot tenir altres modalitats de contractació:
 - Contracte temporal (d'obra i servei, per circumstàncies de la producció, etc.).
 - Contracte indefinit.
 - Altres.