



PROGRAMACIÓ GENERAL ANUAL

Centre: ROSA ORIOL ANGUERA

Poblacio: LLIÇÀ D'AMUNT

Curs escolar: 2021-22

Data:

Objectiu 1: Millora dels resultats educatius

Estratègia: 1.1 Augmentar la competència lingüística de les llengües					
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora
1.1.1 Incrementar activitats significatives de comunicació real en l'àmbit lingüístic.	1.1.1.1 Promoure l'ús oral de la llengua	1r trimestres	Cordinadors i equip de cicle	Graelles i qüestionaris amb el 100% de retorn de respostes de cada nivell 100% del registre de les activitats Buidat de resultats Valoracions i propostes de millora	
	1.1.1.2 Introduir activitats significatives de comunicació per desenvolupar habilitats pròpies de l'expressió oral	Durant tot el curs	Equips de cicle	Increment d'un 5% d'augment d'activitats noves. Mínim 1 activitat inicial i 1 final per nivell. Documents de temporització i registre	
Estratègia: 1.2 Desenvolupar la capacitat del pensament matemàtic					
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora
1.2.1 Seguir la nova metodologia al cicle superior	1.2.1.1 Donar continuïtat a la metodologia innovamat	Durant tot el curs	Equip directiu Equip innovamat Claustre	100% de formació relaitazada Presentació als equips del nou referent i assessor Nombre de reunions de coordinació realitzades Actes de coordinació realitzades 100% d'espais activats "Horaris de tauletes P5 i C Inicial Horaris de dispositius de CM i CS" Documents de mesures addicionals i intensives "Nombre de tutorials Nombre d'actuacions de suport " "100% Avaluació inicial i final de cada nivell Valoracions de resultats Propostes de millora	
Estratègia: 1.3 Augmentar les capacitats i les competències de l'alumnat oferint noves oportunitats					
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora

<p>1.3.1 Participar en projectes internacionals (Comissió Europea i SEPIE) per la millora educativa</p>	<p>1.3.1.1 Continuar la implementació del projecte ERASMUS+</p>	<p>tot el curs</p>	<p>ED, Equip Erasmus (Izas i Karol)</p>	<p>Assistència a la formació anual per coordinadors del SLE del Departament d'Educació (Karol). Realització de totes les activitats proposades al projecte eSCC i les mobilitats. Mantenir la MT+ (Mobility Tool+) al dia després de cada despesa (Esther, Rosana i Karol). Realització d'activitats de difusió durant el curs.</p>	
	<p>1.3.1.2 Participar en la plataforma etwinning</p>	<p>tot el curs</p>	<p>Karol Barriuso</p>	<p>Continuació amb eTwinning del projecte Erasmus+. Ampliació de participants al projecte eTwinning CatElliniká amb mestres d'ED. Infantil. Participació en, com a mínim aquests dos projectes durant el curs escolar.</p>	

Centre: ROSA ORIOL ANGUERA Curs escolar: 2021-22

Objectiu 2: Cohesió social

Estratègia:		2.1 Atendre a tots els alumnes, amb expectatives d'èxit, en el marc d'un sistema inclusiu.			
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora
2.1.1 Donar resposta a la diversitat d'alumnat	2.1.1.1 Cercar formes cada cop més adequades per respondre a la diversitat, reduint les barreres que troba cert alumnat davant l'aprenentatge	Durant tot el curs	Claustre EAP	Acta de claustre pedagògic Quadre resum de mesures i suports universals de centre Acords de centre Nombre de sessions de claustres formatius Materials creats Nombre de sessions de codocència a cada grup-classe Recull pràctiques docents de docència compartida Claustre pedagògic: exposició de les pràctiques Valoracions i propostes de millora	

Estratègia:		2.2 Afavorir l'equitat i la igualtat d'oportunitats educatives amb experiències col.laboratives d'entorn (educació 360)			
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora
2.2.1 Desenvolupar el potencial educatiu incrementant el treball col·laboratiu escola i municipi	2.2.1.1 Donar oportunitats d'equitat a tots els infants a través de la música (projecte CREA) fomentant la inclusió i cohesió social.	Tot el curs	Equip directiu i EMVT	Actes de les reunions Horaris de mestres Horaris d'aula Inventari de material Programacions de les sessions	
	2.2.1.2 Generar entre els infants sentiment de comunitat facilitant el treball de grup fomentant la cooperació.	Tot el curs	Equip directiu i EMVT	Interpretacions a les festes de l'escola o comunitat	

Estratègia:		2.3 Impulsar actuacions que permetin la prevenció i reducció d'absentisme escolar			
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora

<p>2.3.1 Realitzar actuacions d'acompanyament i suport a l'alumnat amb factors de risc i a les seves famílies</p>	<p>2.3.1.1 Establir comunicació i coordinació entre els diferents agents implicats del centre davant situacions d'absentisme.</p>	<p>Durant el curs</p>	<p>Tutors Comissió social</p>	<p>Acta de claustre inicial (NOFC) Punt informatius de les reunions inicials de tutors i famílies Registres mensuals d'assistència (nombre de faltes d'assistència i nombre de retards) Actes de la comissió social Nombre de comunicacions (notes i/o correus electrònics) a les famílies Registre de faltes i/o retards a l'acta d'avaluació i a l'informe trimestral</p>	
---	---	-----------------------	-----------------------------------	---	--

Centre: ROSA ORIOL ANGUERA Curs escolar: 2021-22

Objectiu 3: Gestió de centre

Estratègia: Transferir la línia pedagògica del centre (PEC)					
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora
Revisar i actualitzar documents d'organització i gestió de centre	Analitzar el PEC i introduir els canvis per la seva actualització	Tot el curs	Equip directiu	Document actualitzat Grau d'implicació de la comunitat educativa Actualitzacions d'aspectes organitzatius del document Actualitzacions d'aspectes pedagògics del document	
	Difondre el PEC a la web del centre	Final de curs	Equip directiu	Actes de presentació i aprovació Publicació del PEC al web	

Estratègia: Garantir la continuïtat d'aprenentatges en situació de pandèmia					
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora
Assegurar un pla de contingència per tots els nivells	Elaborar el pla d'actuació curs 21-22	juliol-setembre	Equip directiu	Document penjat al web Nombre de comunicacions amb les famílies Grau de satisfacció (0 a 5) dels mestres i famílies Informar a equip docent Informar a comunitat educativa	
	Establir un pla d'organització pedagògica	setembre-octubre	Equip directiu	Document d'acords Nombre d'alumnes detectats Nombre de dispositius i connectivitats cedides Classroom de cada grup classe	

Estratègia: Impuls de formació continuada					
Objectiu general	Objectiu anual	Temporització	Responsables	Indicadors	Propostes de millora
Fomentar programes de formació	Ser centre formador	Durant el curs	Direcció i mestres referents de pràctiques	Nombre d'alumnat en pràctiques (Servei comunitari, Estada en empresa, Cicles i universitats) Valoracions dels resultats de les pràctiques	

	Avançar en la millora de la pràctica docent	Durant el curs	Equip directiu	95% del claustre realitza la Formació Taller en centre Nombre d'inscripcions a les formacions de zona Actes del Seminaris: direccions, caps i secretaris, primària-secundària, coord digital, TEA, Escola verda, biblioteca Nombre de participants a la formació de continuïtat Nombre de participants a la formació inicial	