

	Beneficiaris	Durada			Conversió contracte indefinit	Temps jornada (1)	Subjecte a la formació adquirida	Retribució	Seguretat Social	Cotitzacions mensuals/IRPF	Reconeixement de les cotitzacions	Dret a atur	Altres aspectes
		Mínima	Màxima	Pròrroga									
Beca	Becats	2 mesos per curs	10 mesos per curs	sí (1 al final)	No, sense incentius	Segons normativa	Sí	A acordar entre l'empresa i el titular del centre. Com a referència es pot prendre un valor igual o superior a l'Indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM, 532,51 €/mes per un nombre d'hores igual a la jornada completa de l'activitat)	Règim General	Contingències comunes i professionals Empresa: 38,06 €* (33,46 +4,60) Estudiants: 6,67 €* IRPF: 2% *Bonificació 100% Cotitzacions	El període de durada de la beca fins la finalització	No	La beca pot ser una opció més flexible que pot facilitar la rotació entre empreses i l'adaptació dels llocs d'activitat a les aptituds, actituds i rendiment de l'alumnat
Contracte per a la formació (2)	Els majors de 16 anys i menors de 25* que no tinguin qualificació reconeguda *fins a 30 anys mentre la taxa d'atur superi el 15% Les persones discapacitades i els alumnes participants en projectes d'ocupació i formació, no tenen límit d'edat màxima	1 any* * segons conveni col·lectiu podrà ser inferior però mai menor a 6 mesos. No s'aplica a participants en projectes d'ocupació i formació	3 anys No s'aplica en alumnes participants en projectes d'ocupació i formació	No	Sí, amb dret a reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social de 1.500 €/any durant 3 anys en els homes. En el cas de les dones és de 1.800 €/any (sempre que es compleixi la secció 1a del capítol 1 de la Llei 43/2006)	Primer curs: no superior al 75% de la jornada màxima prevista al conveni col·lectiu o, en el seu defecte, de la jornada màxima legal. Segon i tercer curs: no superior al 85%. Els treballadors no podran fer hores extraordinàries, ni treball per torns, ni nocturn	El treballador haurà de rebre la formació en un centre docent. També podrà rebre-la a l'empresa si disposa d'instal·lacions i material adequat. L'activitat laboral haurà d'estar relacionada amb la formació	En proporció al temps efectiu de treball i segons conveni, mai inferior al SMI (en proporció al temps). Any 2017: 707,70 €	Règim General	Empresa: 87,23 €* CC: 33,46 € CP: Segons SS IT: 2,57 € IMS: 2,03 € Atur: 45,40 € FOGASA: 2,54 € FP: 1,23 €. Empreses menys 250 treb.: reducció Cotitz. 100% Igual o més 250 treb.: reducció Cotitz. del 75%. Treballador: 19,63 €* CC: 6,67 € Atur: 12,80 € FP: 0,16 €	Fins la finalització del contracte laboral	Sí	El contracte per a la formació ofereix avantatges i s'adapta amb facilitat a la majoria de projectes de formació professional dual (sobretot en els quals es requereix la permanència a l'empresa durant 1 any com a mínim)
(1) En general, la dedicació màxima, inclosa la formació i, el treball o la beca, serà de 40 hores setmanals (8 diàries). En els convenis de col·laboració es podran establir altres límits sempre que siguin adequats als objectius de l'alternança. (2) Hi havia una limitació del nombre de contractes de formació segons el nombre de treballadors de l'empresa que ha estat derogada amb el nou Real Decreto 1529/2012, de 8 de novembre. Els límits quedaran establerts als convenis col·lectius corresponents. (3) Segons tipus de contracte									CC: Contingències comunes CP: Contingències professionals HEFM: Hores extres de força major HENE: Hores extres no estructurals IT i IMS: Accidents laborals i malalties professionals				

	Beneficiaris	Durada			Possibilitat contracte indefinit	Temps jornada (1)	Subjecte a la formació adquirida	Retribució	Seguretat Social	Cotitzacions mensuals/IRPF	Reconeixement de les cotitzacions	Dret a atur	Altres aspectes
		Mínima	Màxima	Pròrroga									
Contractes a temps parcial amb vinculació form	Els majors de 16 anys i menors de 30* *fins a 35 anys si tenen un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Algun dels requisits: sense experiència laboral (inferior 3 mesos) o sense títol o aturats inscrits de manera ininterrompuda durant 12 mesos a l'oficina d'ocupació o que procedeixin d'altre sector d'activitat	Segons contracte laboral			Sí	No superior al 50% de la que correspongui a un treballador a temps complet	No, tot i que en els projectes duals l'activitat laboral haurà d'estar relacionada amb la formació per poder valorar el pla d'activitats relacionat amb el títol	Segons contracte. Mai inferior al SMI (en proporció al temps efectiu treballat)	Règim General o Específic	Empresa: CC: 23,6 % Atur: 5,5/6,7/6,7 % (3) FOGASA: 0,2 % FP: 0,6 % Empreses menys 250 treb.: reducció 100%. Igual o més 250 treb.: reducció del 75%. De la quota empresarial per CC, durant 12 mesos, possible pròrroga 12 mesos més. Fins taxa d'atur per sota del 15% Treballador: CC: 4,7 % Atur: 1,55/1,6/1,6 % (3) FP: 0,10 % IRPF: segons situació	Fins la finalització del contracte laboral	Sí	El contracte de durada determinada (temps parcial) es pot ajustar a projectes d'alternança amb estades a l'empresa inferiors a un any
Contractes laborals	Majors de 16 anys	Segons contracte laboral			Sí	Segons contracte laboral	No, tot i que en els projectes duals l'activitat laboral haurà d'estar relacionada amb la formació per poder valorar el pla d'activitats relacionat amb el títol	Segons contracte. Mai inferior al SMI	Règim General o Específic	Empresa: CC: 23,6 % Atur: 5,5/6,7/6,7 % (3) FOGASA: 0,2 % FP: 0,6 % HEFM: 12 % HENE: 23,6 % Treballador: CC: 4,7 % Atur: 1,55/1,6/1,6 % (3) FP: 0,10 % HEFM: 2 % HENE: 4,70 % IRPF: segons situació	Fins la finalització del contracte laboral	Sí	El contracte de durada determinada (temps parcial) es pot ajustar a projectes d'alternança amb estades a l'empresa inferiors a un any

(1) En general, la dedicació màxima, inclosa la formació i, el treball o la beca, serà de 40 hores setmanals (8 diàries). En els convenis de col·laboració es podran establir altres límits sempre que siguin adequats als objectius de l'alternança.
(2) Hi havia una limitació del nombre de contractes de formació segons el nombre de treballadors de l'empresa que ha estat derogada amb el nou Real Decreto 1529/2012, de 8 de novembre. Els límits quedaran establerts als convenis col·lectius corresponents.
(3) Segons tipus de contracte indefinit o temporal i temps complet o parcial

CC: Contingències comunes
CP: Contingències professionals
HEFM: Hores extres de força major
HENE: Hores extres no estructurals
IT i IMS: Accidents laborals i malalties professionals